|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Cursus FML als kerninstrument** |
| 2-1-2018 / 18-01/T1 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Cursus FML als kerninstrument 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Inhoud 4

1.5 Competenties voor Accreditatie 4

1.6 Aantal deelnemers 4

1.7 Docenten 4

1.8 Organisatie en Programmacommissie 5

1.9 Planning 5

2. Programma cursus FML als kerninstrument 6

1. Cursus FML als kerninstrument

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

In de samenwerking tussen de bedrijfsarts en de arbeidsdeskundige is het bij de gevalsbehandeling van werknemers noodzakelijk op eenduidige wijze te communiceren over de beperkingen en mogelijkheden van de werknemers. Om deze communicatie inhoudelijk goed te kunnen voeren is kennis nodig van het Claimbeoordelings- en Borgingssysteem(CBBS) en de Functionele Mogelijkheden Lijst(FML) zoals gebruikt door de verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen van het UWV.

Binnen een arbodienst worden deze instrumenten gebruikt om de beperkingen en mogelijkheden van de werknemer eenduidig in kaart te brengen, zodat de arbeidsdeskundige in het kader van re-integratie aan de slag kan met de arbeidsmogelijkheden van de werknemer.

In de praktijk blijkt regelmatig sprake van miscommunicatie tussen bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen m.b.t. het gebruik en de interpretatie van het CBBS en de FML. Onderzoek naar deze problematiek heeft duidelijk gemaakt dat er bij de bedrijfsartsen behoefte is aan meer kennis over het systeem van het CBBS en het gebruik van de FML.

* 1. Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte

Voor deze cursus hanteren we de volgende leerdoelen:

* Na deze cursus beschikt de deelnemer over adequate kennis van de achtergronden van het CBBS.
* Na deze cursus is de deelnemer beter in staat om te gaan met de FML/de FML voor zich te laten werken.
* Deze cursus draagt bij aan een verbetering van de inhoudelijke samenwerking tussen diverse professionals, zowel intern als extern.
* Deze cursus zal leiden tot een verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening.

Om bovengenoemde leerdoelen te bereiken maken we gebruik van de volgende werkvorm:

* Plenaire informatieverschaffing waarbij volop ruimte is voor interactie tussen docent en cursisten.
* Er wordt volop geoefend met casuistiek.
* Vooraf en achteraf wordt de aanwezige kennis getoetst.
	1. Doelgroep

Deze cursus is bedoeld voor de volgende doelgroepen:

* Bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen

Voor de volgende doelgroepen wordt een aparte cursus gegeven over dit thema met dezelfde inhoud:

* Re-integratie en preventieadviseurs
* Procesregisseurs
* Arboverpleegkundigen
	1. Inhoud

Zie het programma, achtergronden en leerdoelen.

* 1. Competenties voor Accreditatie
* Kennis en wetenschap 20 %
* Maatschappelijk handelen 20 %
* Professionaliteit en Kwaliteit 60 %
	1. Aantal deelnemers

Beoogd aantal deelnemers: 16. Er zullen meerdere cursus worden gepland. De eerste vindt plaats op 15-3-2018.

* 1. Docenten

Als docenten treden op:

|  |  |
| --- | --- |
| Izzet ÖzkanIzzet Özkan | Drs. I. Özkan is zelfstandig verzekeringsarts die sedert 2002 werkt met de FML. Hij verricht belastbaarheidsonderzoeken bij arbeidsongeschikte cliënten, treedt op als arts-gemachtigde tegen beschikkingen van UWV en geeft meerdere malen per jaar FML-trainingen aan bedrijfsartsen. Daarnaast spreekt hij 1 à 2 maal per jaar op symposia over de FML. |
| https://media.licdn.com/media/AAEAAQAAAAAAAAJNAAAAJDMwNjBiMzEyLTFjMTEtNDA2Mi1hNWQxLWRmNmJkZDQwMmRkNw.jpgCaroline Tas | Mevrouw C. Tas isgecertificeerd Register-Arbeidsdeskundige bij Mensely.Tot 2016 is zij jaren werkzaam geweest als (staf)arbeidsdeskundige bij ArboNed. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Caroline Tas
 | Arbeidsdeskundige Mensely |
| * Izzet Özkan
 | Verzekeringsarts; arts A&G verzekeringsgeneeskunde; BIG-nummer 49056936501 |
| * Truus van Amerongen
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
|  |  |

* 1. Planning

De eerste cursus vindt plaats op 15-3-2018 van 9.00-17.00 uur in Utrecht. Verdere data worden gepland.

1. Programma cursus FML als
kerninstrument

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden 15-3-2018 en volgende data | Programmaonderdeel |
| 9.00 – 9.15 uur | Ontvangst en kennismaking |
| 9.15 – 9.30 uur | Toets |
| 9.30 – 11.00 uur | Inleiding en verdieping FML-items |
| 11.00 – 11.15 uur | Koffiepauze |
| 11.15 – 12.30 uur | Standaard duurbelasting in arbeid en casuïstiek |
| 12.30 – 13.00 uur | Lunch |
| 13.00 – 15.00 uur | Casuïstiek en nabespreking |
| 15.00 – 15.15 uur | Theepauze |
| 15.15 – 16.45 uur | Casuïstiek en nabespreking |
| 16.45 – 17.00 uur | Toets, evaluatie en afsluiting |